

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ

(АНО ВПО МГЭИ)

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В АНО ВПО МГЭИ И ЕГО ФИЛИАЛАХ



Москва 2015

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ**

**(АНО ВПО МГЭИ)
П Р И К А З**

10 февраля 2015 г.

№ 023-к

Москва

Об утверждении

**Положения о порядке замещения должностей
научно-педагогических работников в АНО ВПО МГЭИ
и его филиалах**

На основании решения Ученого совета МГЭИ от 9 февраля 2015 г. (протокол № 3) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в АНО ВПО МГЭИ и его филиалах.

2. Признать утратившим силу приказ Ректора МГЭИ от 2 апреля 2013 г. № 21/1 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в АНО ВПО МГЭИ и его филиалах».

4. Приказ довести до всех работников МГЭИ и его филиалов.

5. Контроль исполнения данного приказа возложить на начальника отдела кадров Орлова А.В.

Ректор



Л. А. Демидова

Утверждено
приказом ректора АНО ВПО МГЭИ
№ 023-к от 10 февраля 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей
научно-педагогических работников
в АНО ВПО МГЭИ и его филиалах

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 4 декабря 2014 г. № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников», Уставом АНО ВПО МГЭИ (далее - Институт).

2. Положение определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) в Институте и его филиалах, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительного профессионального образования, и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок (не более пяти лет).

3. Положение в части педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов.

Положение в части научных работников распространяется на старших научных сотрудников, научных сотрудников, младших научных сотрудников научных подразделений Института.

4. Заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - Конкурс).

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые подразделения до начала работы Ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

5. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

- должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

- должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Института (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно-педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Конкурс объявляется ректором Института (уполномоченным им лицом) в средствах массовой информации и на сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт Института, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указывается: