

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
Московского гуманитарно-экономического университета  
(АНО ВО МГЭУ)**

**Одобрено**

Учёным советом АНО ВО МГЭУ  
«30» \_\_08\_\_ 2017 г.  
(протокол № 21)

**Согласовано**

Советом Новороссийского института  
(филиала) АНО ВО МГЭУ  
«28» \_\_08\_\_ 2017 г.  
(протокол № 11)



**ПОРЯДОК  
РАЗРАБОТКИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ (ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ,  
ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ)  
В АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МОСКОВСКОГО ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
УНИВЕРСИТЕТА  
И ЕГО ИНСТИТУТАХ (ФИЛИАЛАХ)**

**(новая редакция)**

**Москва 2017**

**Настоящий Порядок разработан в соответствии со следующими правовыми основаниями:**

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 (зарегистрирован в Минюсте России 20.08.2013 № 29444, в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.11.2013 № 1244);

- Уставом Автономной некоммерческой организации высшего образования **Московского гуманитарно-экономического университета** (Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в Устав Автономной некоммерческой организации высшего образования **Московский гуманитарно-экономический университет**, принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 30.09.2016 (учётный номер 771405330). Сведения о государственной регистрации изменений в Уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 06.10.2016 за государственным регистрационным номером 2167700521217 (ОГРН 1027700557500 от 21.12.2002) и локальными нормативными актами образовательной организации.

## **1. Порядок разработки дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки)**

1.1. Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной образовательной организацией (и (или) институтом (филиалом) образовательной организации), если иное не установлено Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование (требование **части 6 статьи 76** Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

1.2. Согласно требованиям **части 2 статьи 76** Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дополнительное профессиональное образование осуществляется образовательной организацией (и (или) институтом (филиалом) образовательной организации) посредством реализации **дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)**.

1.3. В соответствии с требованиями **части 4 статьи 76** Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» реализация **программы повышения квалификации** направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для про-

фессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.4. **В структуре программы повышения квалификации** должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

1.5. Согласно требованиям **части 5 статьи 76** Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» реализация **программы профессиональной переподготовки** направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.6. **В структуре программы профессиональной переподготовки** должны быть представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;
- характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

Содержание реализуемой образовательной организацией (и (или) институтом (филиалом) образовательной организации) дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов её освоения.

1.7. В соответствии с требованиями **части 9 статьи 76** Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» содержание реализуемой образовательной организацией (и (или) институтом (филиалом) образовательной организации) дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

1.8. В соответствии с требованиями **пункта 9 статьи 2** Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» **структура дополнительной профессиональной программы** включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты.

Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности

обучающихся и формы аттестации.

1.9. Согласно требованиям **части 10 статьи 76** Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» программа профессиональной переподготовки разрабатывается образовательной организацией (и (или) институтом (филиалом) образовательной организации) на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

1.10. Согласно требованиям **части 4, 5 статьи 13** Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» для определения структуры дополнительной профессиональной программы и трудоёмкости её освоения может применяться система зачетных единиц. Количество зачетных единиц по дополнительной профессиональной программе устанавливается образовательной организацией (и (или) институтом (филиалом) образовательной организации).

Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации **не может быть менее 16 часов**, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - **менее 250 часов**.

1.11. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Содержание стажировки определяется образовательной организацией (и (или) институтом (филиалом) образовательной организации) с учётом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержание дополнительных профессиональных программ.

Сроки стажировки определяются образовательной организацией (и (или) институтом (филиалом) образовательной организации) самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

## **2. Порядок утверждения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки)**

2.1. Разработанная дополнительная профессиональная программа (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) обсуждается на заседании соответствующей кафедры образовательной организации (института (филиала) образовательной организации), на котором принимается решение о её представлении (непредставлении) для обсуждения на Учёном совете Университета; на Совете института (филиала) образовательной организации.

2.2 Разработанная дополнительная профессиональная программа (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) согласовывается с физическими и/или юридическими лицами, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование (в соответствии с п.5 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утверждённым приказом Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499).

2.3. Учёный совет образовательной организации (Совет института (филиала) образовательной организации) рассматривает представленную дополнительную профессиональную программу, принимает решение о её одобрении (неодобрении), в случае одобрения, представляет для утверждения ректору Университета (директору института (филиала) образовательной организации).

2.4. После утверждения дополнительную профессиональную программу ректором Университета (директором института (филиала) образовательной организации) она размещается в подразделе «**Образование**» раздела «**Сведения об образовательной организации**» официального сайта (<http://www.mgei.ru/>) Автономной некоммерческой организации высшего образования **Московского гуманитарно-экономического университета** (соответствующего официального сайта института (филиала) образовательной организации).

## **3. Порядок внесения изменений в дополнительные профессиональные программы (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки)**

3.1. Университет (институт (филиала) Университета) при согласовании со всеми заинтересованными участниками образовательных отношений (научно-педагогическими работниками их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность, физическими и/или юридическими лицами, по инициативе которых осуществляется дополнительное про-

фессиональное образование) имеет право внести изменения и дополнения в разработанную ранее дополнительную профессиональную программу (части программы) на любом этапе её реализации. Технология разработки соответствующих изменений и дополнений в разработанную ранее дополнительную профессиональную программу, утверждения и размещения их на официальном сайте Университета (института (филиала) Университета) в сети «Интернет» в этом случае не меняется.

3.2. Внесение изменений в дополнительную профессиональную программу должно быть обосновано, аргументировано и запротоколировано.

3.3. Изменения, вносимые в дополнительную профессиональную программу, могут быть обусловлены различными причинами и, соответственно, будут иметь плановый или внеплановый характер.

3.4. Решение о внесении изменений в дополнительную профессиональную программу принимает Учёный совет Университета (для образовательной организации); Совет института (филиала) Университета.

3.5. При принятии положительного решения Учёным советом Университета (для образовательной организации); Советом института (филиала) Университета дополнительную профессиональную программу утверждает ректор Университета.

3.6. После утверждения дополнительной профессиональной программы в новой редакции ректор Университета она размещается в подразделе «**Образование**» раздела «**Сведения об образовательной организации**» официального сайта (<http://www.mgei.ru/>) Автономной некоммерческой организации высшего образования Московского гуманитарно-экономического университета (соответствующего официального сайта института (филиала) образовательной организации).

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Порядок разработки дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) в Автономной некоммерческой организации высшего образования Московского гуманитарно-экономического университета и его институтах (филиалах):

- рассматривается и согласовывается на заседании представительного органа работников (Учёного совета) и представительного органа работников института (филиала) образовательной организации (Совета института (филиала));

- утверждается приказом руководителя образовательной организации (ректором Университета).

4.2. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя образовательной организации (ректором Университета).

4.3. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий Порядок, затра-

гивающий права:

- рассматриваются и согласовываются на заседании представительного органа работников (Учёного совета) и представительного органа работников института (филиала) образовательной организации (Совета института (филиала));

- утверждаются приказом руководителя образовательной организации (ректором Университета).

---