

Одобрено
Ученым советом МГЭУ
27.10.2016
Протокол № 12



Утверждаю
Ректор МГЭУ
Л.А. Демидова
28.10.2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о выборах декана факультета
в АНО ВО МГЭУ и его институтах (филиалах)

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Уставом автономной некоммерческой организации высшего образования Московского гуманитарно-экономического университета (далее – Университет).

2. Положение определяет порядок и условия проведения выборов на должности деканов факультетов в Университете и его институтах (филиалах) и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

3. Заключение трудового договора на замещение должности декана факультета в Университете (институте (филиале)), а также переводу на такую должность предшествуют выборы.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности декана факультета без проведения выборов при приеме на работу по совместительству или при открытии нового факультета до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Выборы не проводятся при переводе работника с его согласия на аналогичную должность или должность ниже той, которую он занимал ранее, до окончания срока трудового договора.

5. Целью выборов является отбор на должность декана факультета из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания, управленческие навыки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

6. Ректор формирует и утверждает приказом комиссию для проведения работы по подготовке к выборам декана факультета.

7. Претендент на должность декана факультета должен иметь высшее профессиональное образование, ученую степень или ученое звание, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии института (филиала) назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

8. Выборы объявляются ректором Университета (уполномоченным им лицом) на сайте института (филиала) не менее чем за два месяца до даты их проведения.

В объявлении о проведении выборов на сайте института (филиала) указываются:

- наименование факультета;
- квалификационные требования по должности декана факультета;
- место (адрес) приема заявления для участия в выборах;
- срок приема заявления для участия в выборах (не менее одного месяца со дня размещения объявления о выборах на сайте института, филиала);
- место и дата проведения выборов.

Работники могут ознакомиться с информацией о проведении выборов на сайте Университета (института (филиала)).

9. Кандидаты на должность декана могут быть выдвинуты:

- ректором Университета (директором института (филиала));
- ученым советом (советом) факультета;
- коллективами не менее двух кафедр соответствующего факультета;
- собранием работников и представителей обучающихся факультета.

10. Документы претендентов на должность декана предварительно рассматриваются на заседании кафедры и учёного совета (совета) факультета, не ранее, чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Претенденты на должность декана имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, присутствовать на заседаниях кафедры, учёного совета (совета) факультета и учёного совета Университета (института (филиала)), рассматривающих их кандидатуры.

11. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

12. Решение о допуске к участию в выборах на должность декана принимает ректор Университета (директор института филиала), который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность декана факультета, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

13. Кандидат на должность декана представляет в комиссию по выборам следующие документы:

- отчет декана за время работы в должности (для действующего декана);
- программу развития факультета на пять лет;
- выписку из трудовой книжки, подтверждающую стаж научной или научно-педагогической работы в вузе (по требованию комиссии);
- копии документов о высшем образовании, ученой степени или ученом звании (по требованию комиссии);
- характеристику;
- список научных и учебно-методических работ за последние пять лет работы в должности;
- другие документы, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

14. При выборах на новый срок действующий декан факультета выступает со своим отчетом о деятельности возглавляемого факультета за истекший период. Каждый из претендентов на должность декана факультета должен доложить свою программу деятельности факультета.

15. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 работников профессорско-преподавательского состава кафедры), кафедры, учёный совет (совет) факультета принимает решение о рекомендации открытым или тайным голосованием при наличии одного претендента на должность декана. При наличии двух и более претендентов на должность декана проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность декана. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

16. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры, учёного совета (совета) факультета. Решение носит рекомендательный характер.

17. На заседание учёного совета Университета (института (филиала)) выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре и учёном совете (совете) факультета. Выборы на должность декана проводятся не ранее, чем через два месяца после опубликования объявления в средствах массовой информации.

18. В результате обсуждения учёный совет Университета (института (филиала)) принимает решение о выборах на должность декана тайным голосованием. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность декана. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признаётся недействительным.

19. Выбранным считается лицо, набравшее более 50 % голосов присутствующих на заседании членов учёного совета Университета (института (филиала)) при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава учёного совета Университета (института (филиала))).

20. В случае, если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, выборы признаются несостоявшимися.

21. В случае, если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, учёный совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования на этом же заседании ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во втором туре голосования считается претендент, получивший более 50 % голосов, присутствующих членов учёного совета. Если ни один из кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.

22. Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в Положении мероприятия.

23. Учёный совет Университета (института (филиала)) выносит рекомендации ректору (директору института (филиала)) о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность декана. Решение о выборах на должность декана оформляется в виде выписки из протокола заседания учёного совета.

24. На основании решения учёного совета с лицом, выбранным на должность декана, заключается трудовой договор на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

25. Должность декана объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения учёным советом лицо, избранное на должность декана, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.